

採用活動におけるハラスメント防止および就業環境保護に関する方針

八方尾根開発株式会社（以下「当社」といいます。）は、すべての応募者の皆様が安心して選考および求職活動に臨んでいただけるよう、また、入社後も安全で健やかに働ける職場環境を維持するため、以下の行動方針を定めております。

1 求職者に対するハラスメントの防止

当社は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、面談等のすべての採用活動において、性別、性的指向・ジェンダーアイデンティティ、立場等に関わらず、求職者の尊厳を傷つける言動やセクシュアルハラスメント等の一切の不適切な行為を容認いたしません。これらに違反した従業員に対しては、就業規則に基づき厳正に対処いたします。

2 安心して選考を受けていただくためのルール

当社では、選考の公正性と透明性を確保するため、以下の運用ルールを徹底しております。

- ・ 面接や面談は、所定の就業時間内かつ原則として複数名、または外部の目が届くオープンスペースやオンラインで実施いたします。
- ・ 選考に関するご連絡は、すべて会社の公式窓口（指定のメールアドレス等）を通じて行い、従業員個人の SNS やプライベートな連絡先でのやり取りは禁止しております。
- ・ 選考に関連した私的な飲食の誘いや夜間の呼び出しは一切行いません。

3 カスタマーハラスメントから従業員を守る取り組み

当社は、入社後に配属される現場においても、従業員が理不尽な迷惑行為や暴力・暴言に一人で悩むことのないよう、組織全体で毅然と対応する体制（相談窓口、現場マニュアル、対応打ち切り基準等）を整備しております。詳細は、当社コーポレートサイトの「カスタマーハラスメントに対する基本方針」をご覧ください。

4 求職者向け相談窓口のご案内

当社の採用・選考プロセスにおいて、万が一ハラスメントに類する言動や不安を感じることがございましたら、下記の専用窓口までご相談ください。

- ・ 相談窓口：八方尾根開発株式会社 管理課（採用担当）
- ・ 連絡先メールアドレス：happo1.staff@happoone.co.jp

- ・ 保護の確約：ご相談内容や相談者のプライバシーは厳重に保護されます。また、ご相談いただいたことや事実確認に協力したことを理由として、選考結果に影響を与えるなどの不利益な取扱いは一切行いません。

制定日 2026 年 10 月 1 日

八方尾根開発株式会社
代表取締役社長 丸山直樹